

KLAITON wurde 2015 mit dem Ziel gegründet, die Karten in der Welt der Unternehmensberatung durch ein innovatives Geschäftskonzept neu zu mischen. Wir vermitteln via Online-Plattform die besten, selbständigen Consultants und Business Coaches an Unternehmen. Seit Sommer 2018 sind wir stolzes Mitglied der deutschen Haufe Gruppe. Zum Vorantreiben unseres rasanten Wachstums suchen wir nun eine/n KollegIn für die Position

## Head of Consultant & Coach Relations (als Karenzvertretung für 1,5 Jahre)

Vollzeit / Teilzeit (mind. 32 Stunden), Wien

Ab: Februar 2018

Du kommst aus der Personalberatung oder Beratung? Du bist ein Profi im Recruiting und hast Interesse daran, eine ExpertInnen Community strategisch weiter aufzubauen und durch active sourcing rasch die richtigen Personen zu finden? Du kannst Dir vorstellen ein bestehendes, toll eingearbeitetes Team interimistisch zu leiten und Dein SpezialistInnen-Wissen danach in einer Senior Experts-Rolle bei KLAITON einzubringen? Dann haben wir genau das Richtige für Dich!

### Deine Aufgaben:

- **Leitung des Teams „Consultant und Coach Relations“:** Bei Dir laufen die Fäden des gesamten Bereichs zusammen: Du bist für die Personalführung von 3 MitarbeiterInnen verantwortlich, behältst den Überblick und stimmst Dich regelmäßig mit den anderen Bereichen in Bezug auf die strategische Weiterentwicklung von KLAITON ab. Du bist Teil des Leadership-Teams, arbeitest mit den anderen Führungskräften auf Augenhöhe zusammen und berichtest direkt an die Geschäftsführung.
- **BeraterInnen- und Coach-Auswahl:** Du identifizierst die relevanten BeraterInnen und Coaches am Markt, erweckst ihr Interesse und sprichst sie über die passenden Kanäle an. Du screenst eingehende Bewerbungen, führst Interviews, arbeitest mit Online Diagnostik, holst Referenzen ein und optimierst den Prozess kontinuierlich.
- **Community Management:** Nach erfolgreicher Auswahl sorgst Du dafür, dass sich die BeraterInnen und Coaches bei KLAITON gut auskennen und wissen wie Projektbewerbungen, Bewerbungen für Coachinganfragen und alles andere funktionieren.
- **Staffing von Coachinganfragen:** Du kümmerst Dich darum, dass die eingehenden Coachinganfragen bearbeitet werden und die best passendsten Coaches an den Coachee weitergeleitet werden, sodass sie einen echten Impact leisten können.

### Was Du mitbringen solltest (oder zumindest so viel wie möglich davon):

- **Recruiting-Kompetenz:** Du bringst mehrjährige Erfahrung in der kompetenten Steuerung von Auswahlprozessen mit.
- **Beratungserfahrung:** Du kennst, verstehst – und liebst – die Welt der Unternehmensberatung – als BeraterIn, Coach, Client PartnerIn, PersonalberaterIn oder in anderer Rolle.
- **Führungskompetenz:** Du hast in der Vergangenheit bereits ein (zumindest) kleines Team geleitet und bringst dementsprechende Erfahrungen als Führungskraft mit.
- **Agilität:** Wenn Du viele unterschiedliche Aufgaben gleichzeitig bzw. direkt aufeinanderfolgend bearbeitest, bist Du in Deinem Element. Du agierst schnell, wendig und flexibel.
- **Relationship-Management:** Du bist gerne mit vielen Menschen in Kontakt, hast ein professionelles, freundliches Auftreten und kommunizierst mit senioren Top BeraterInnen & Coaches auf Augenhöhe. Du bist höchst serviceorientiert und betreust BeraterInnen und Coaches so, dass sie sich als Teil eines tollen Ökosystems sehen.
- **Technologie-Affinität:** Ein digitales, technologiefokussiertes Umfeld ist genau Dein Ding. Du arbeitest routiniert mit einer Vielzahl an digitalen Systemen und Tools. Du hast bereits Erfahrungen in der Konzeption von IT-Systemen gesammelt oder relevante Features fachlich mitdesigned. Die enge und kontinuierliche Zusammenarbeit mit einem professionellen Tech-Team auf Augenhöhe ist für Dich selbstverständlich und bereitet Dir Freude.

### Was wir Dir neben den spannenden Tätigkeiten noch bieten können:

- Arbeit in einem höchst engagierten, leistungsorientierten, kompetenten Team
- Ein wertschätzendes Arbeitsumfeld, wo wir miteinander Spaß haben und aufeinander achtgeben
- Die Möglichkeit, remote und zeitlich flexibel zu arbeiten – denn Impact zählt vor Anwesenheit

**Klingt gut?** Überrasche uns in deinem Anschreiben, wieso Du die ideale Besetzung für uns bist. (Bitte bewirb Dich nur, wenn Du glaubst, dass unsere Beschreibung zumindest zu 90% auf Dich zutrifft!)

Das kollektivvertragliche Mindestgehalt für diese Position liegt bei 2.866 EUR brutto/Monat für 40 Stunden. Je nach Qualifikation sind wir selbstverständlich gerne bereit zur Überzahlung!

